



**ARBEITSSCHUTZ  
IM DIALOG**  
KULTUR IM WANDEL

# AGENDA

- Systemische Haltung
- Persönlichkeitseigenschaften (Johari-Fenster)
- “Blinde Flecken” und “Unbekanntes” im gemeinsamen Dialog
- Kultur im Wandel – Kulturwandel!

# SYSTEMATISCHE HALTUNG



# Kontext | Ressourcen | Lösungen

## KONTEXT

- Jede Person ist Teil eines sozialen Systems
- Erleben und Überzeugungen ist das Ergebnis gemachter Erfahrungen
- Unterschiedliche Sichtweisen und Interpretationen

## LÖSUNGS- UND ZUKUNFTSFOKUSSIERUNG

- Zielbild kreieren
- Fokus auf den Wunsch der Veränderung
- Handlungsalternativen entwickeln

## RESSOURCENORIENTIERUNG

- Stärken
- Potenziale
- Kompetenzen

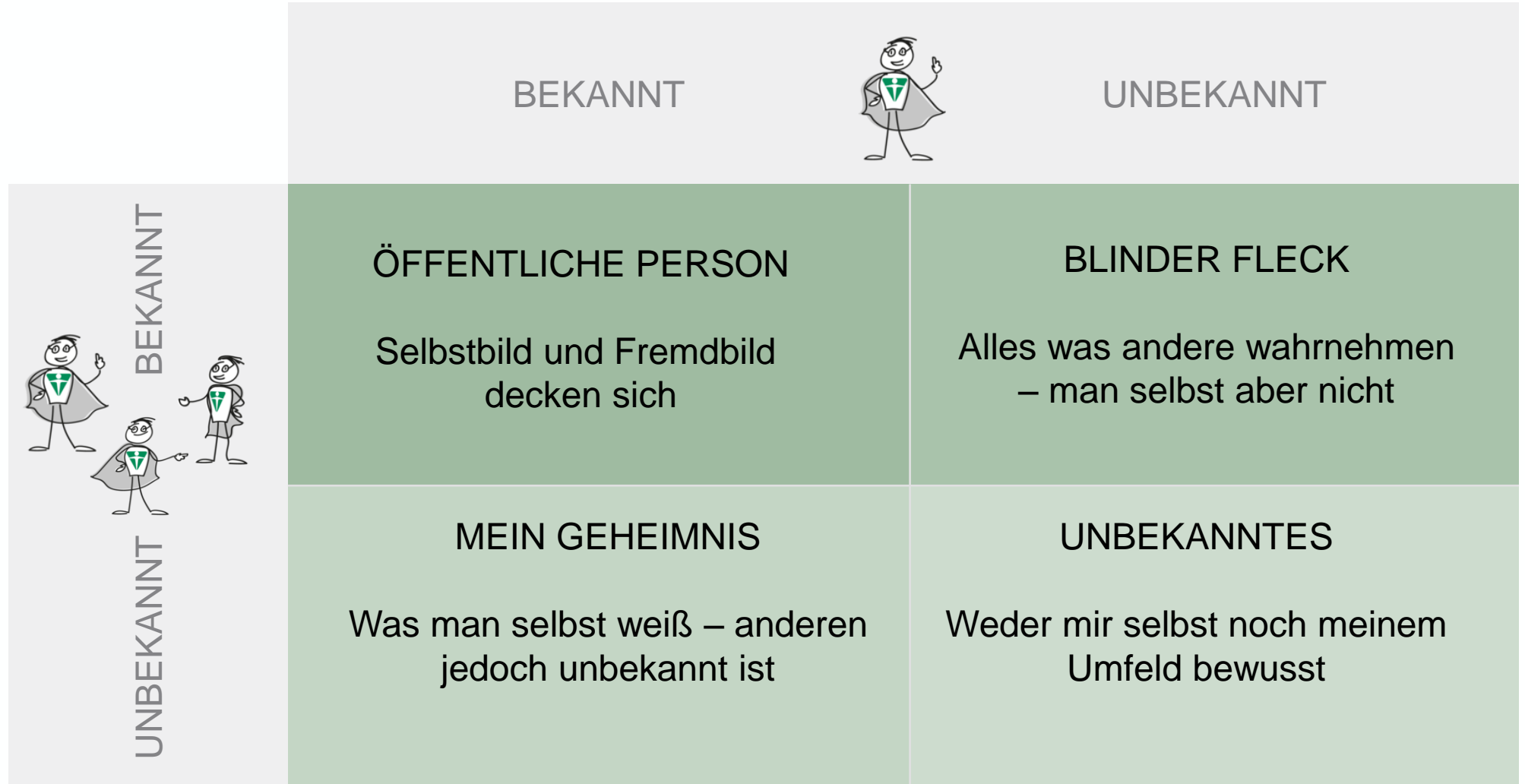


# PERSÖNLICHKEITSEIGENSCHFATEN

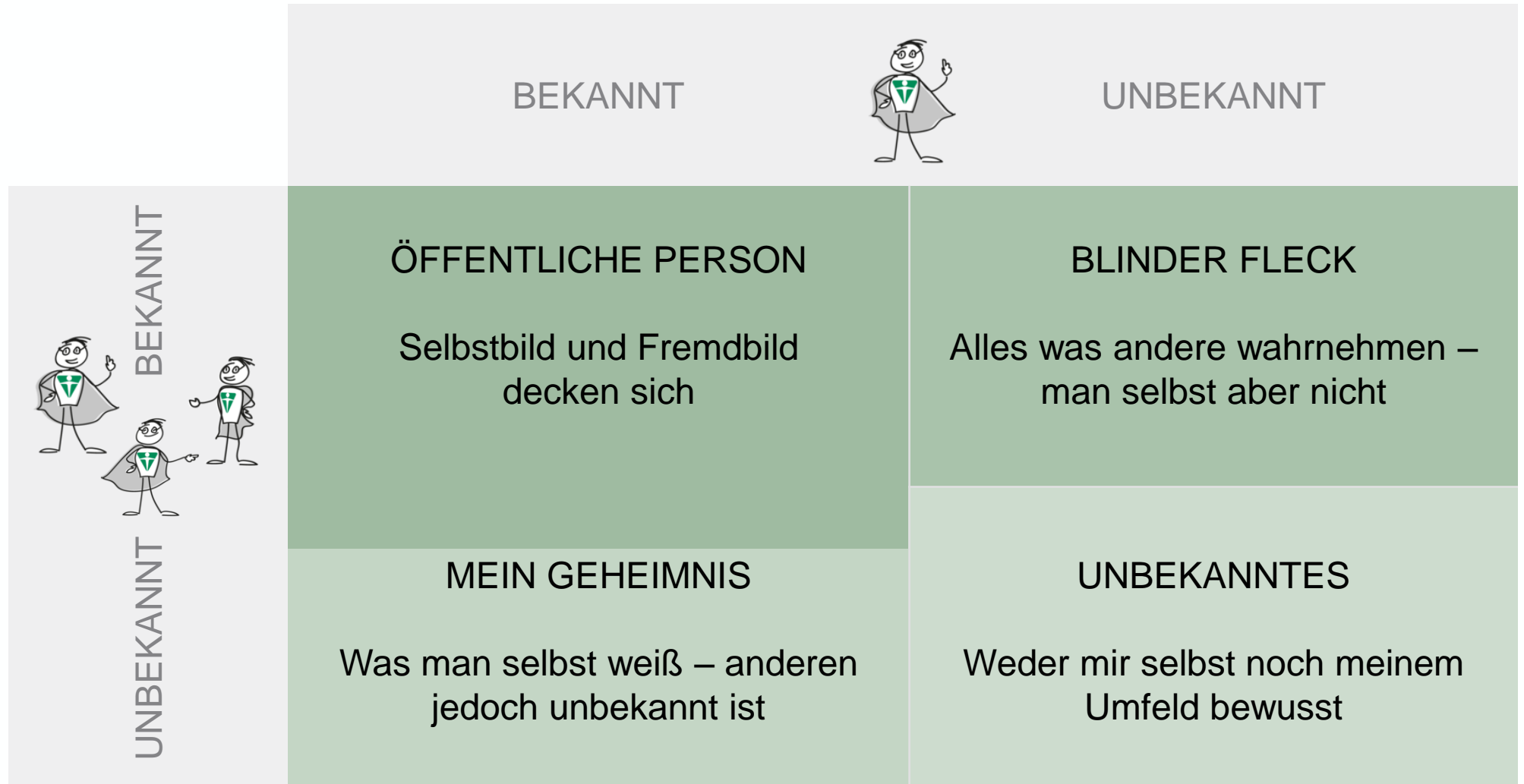
## Johari-Fenster



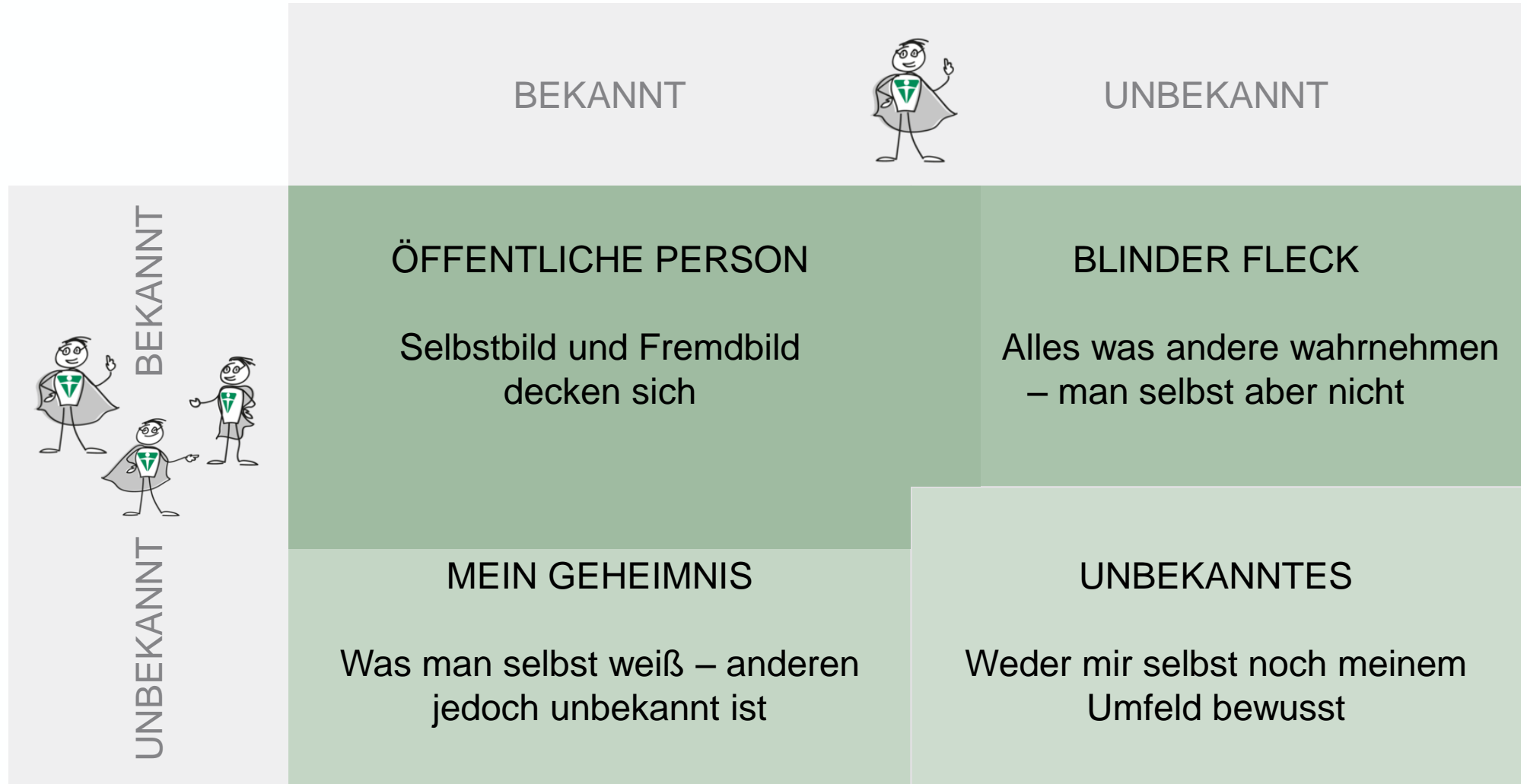
# Persönlichkeitseigenschaften – Johari-Fenster



# Persönlichkeitseigenschaften – Johari-Fenster



# Persönlichkeitseigenschaften – Johari-Fenster

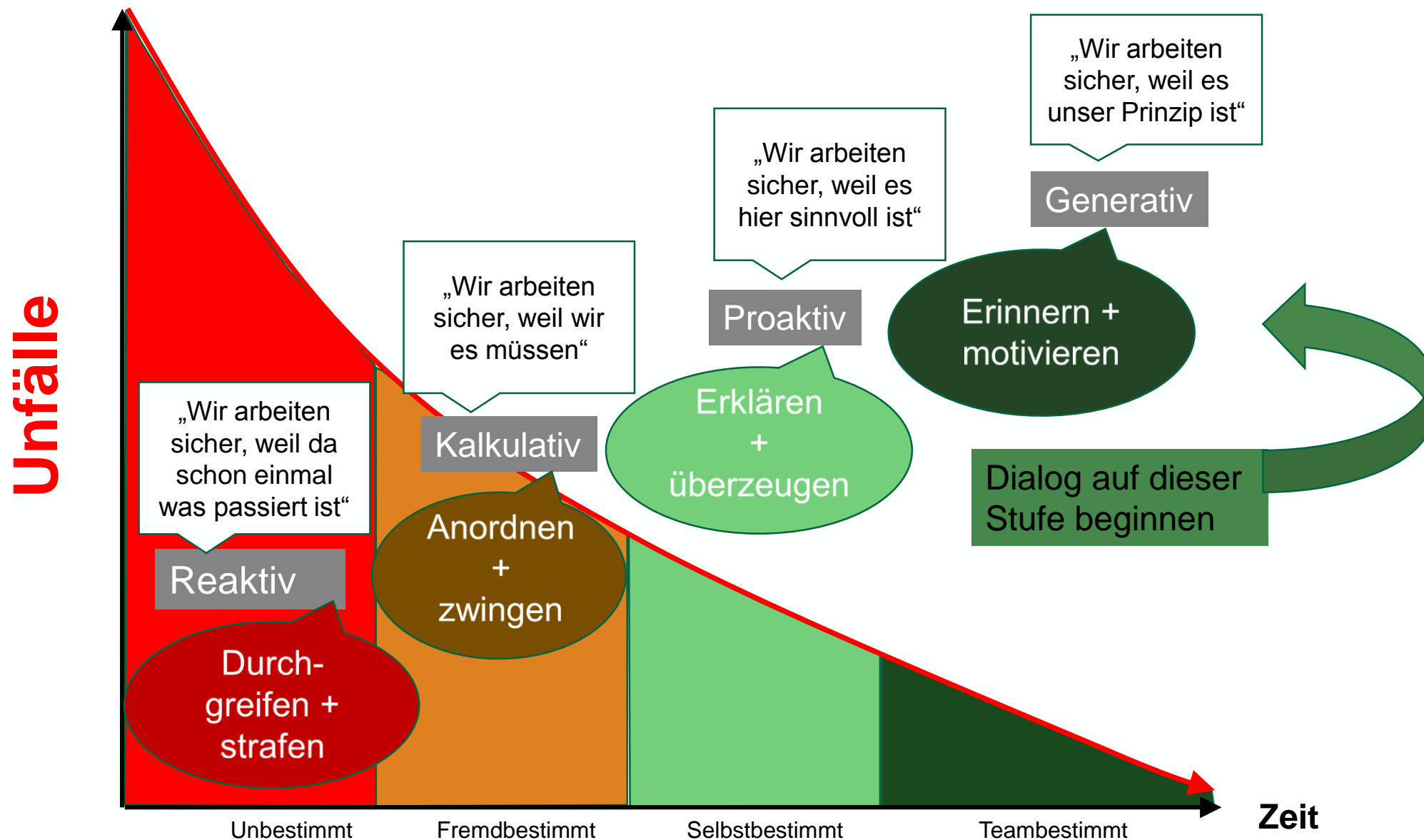




„BLINDE FLECKEN“ UND „UNBEKANNTES“  
im gemeinsamen Dialog



# “Blinde Flecken” und “Unbekanntes” im gemeinsamen Dialog

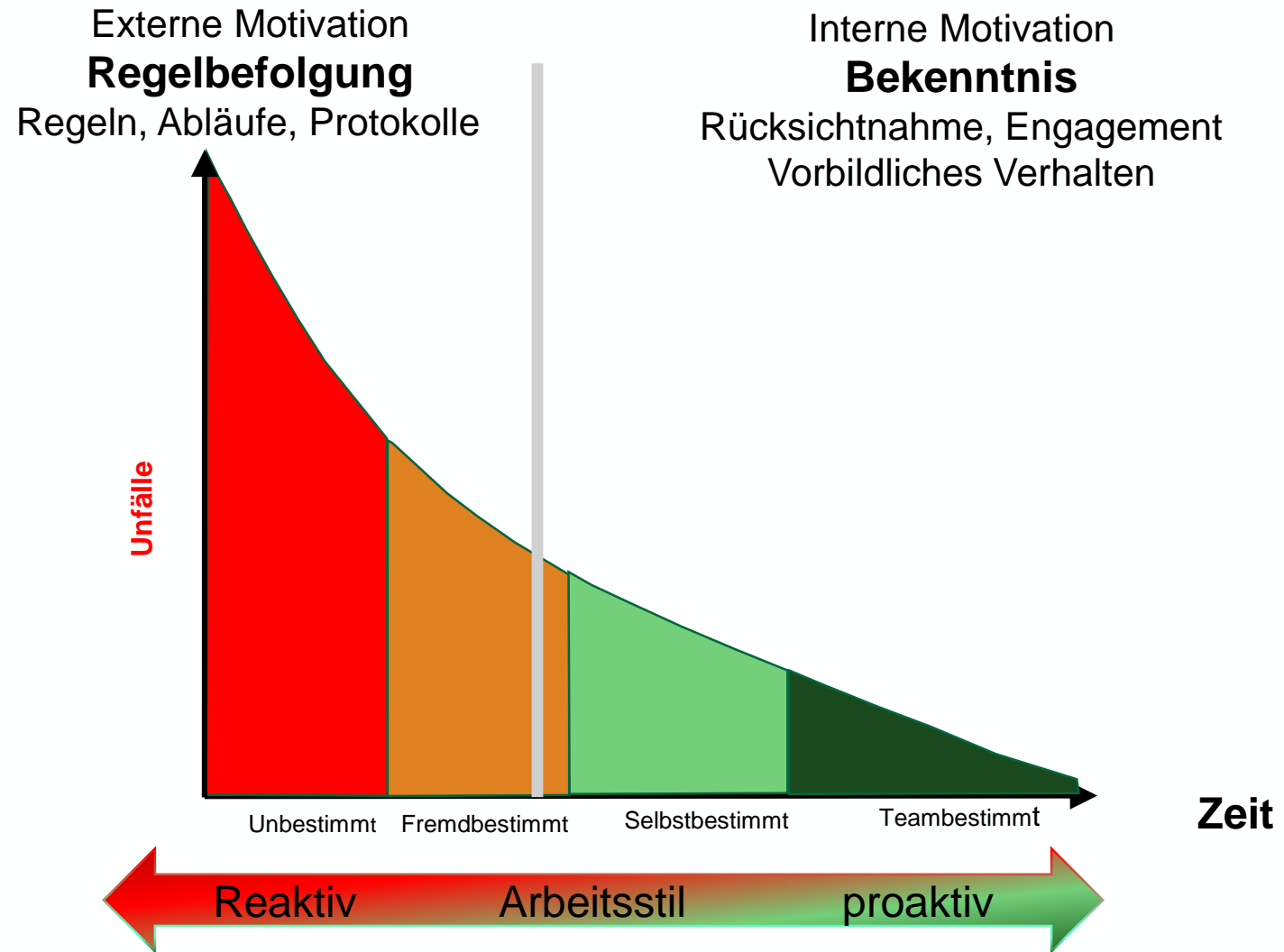


# KULTUR IM WANDEL

## Kulturwandel!



# Kultur im Wandel – Kulturwandel!







**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.**

FRED HOLSTEIN  
Spartenleitung Technik,  
B·A·D Bremen  
fred.holstein@bad-gmbh.de

JOANA JOOST  
Beraterin Gesundheitsmanagement,  
B·A·D Lüneburg  
joana.joost@bad-gmbh.de

**Hinweis:** Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht.