



Strategisches BGM

Obstkorb war gestern

AGENDA

- Vorstellung: B·A·D, Geschäftsbereich GM
- Status quo: „Wo steht“ BGM heute?
- Zielrichtung: Nutzen und Chancen
- Good Practice: Empfehlungen zum Vorgehen als Essenz
- Austausch

Vorstellung B·A·D, Geschäftsbereich GM



Als führender Anbieter sind wir Ihr verlässlicher Partner

MEDIZIN

- Arbeitsmedizin
- Reisemedizin
- Verkehrsmedizin
- Gutachten

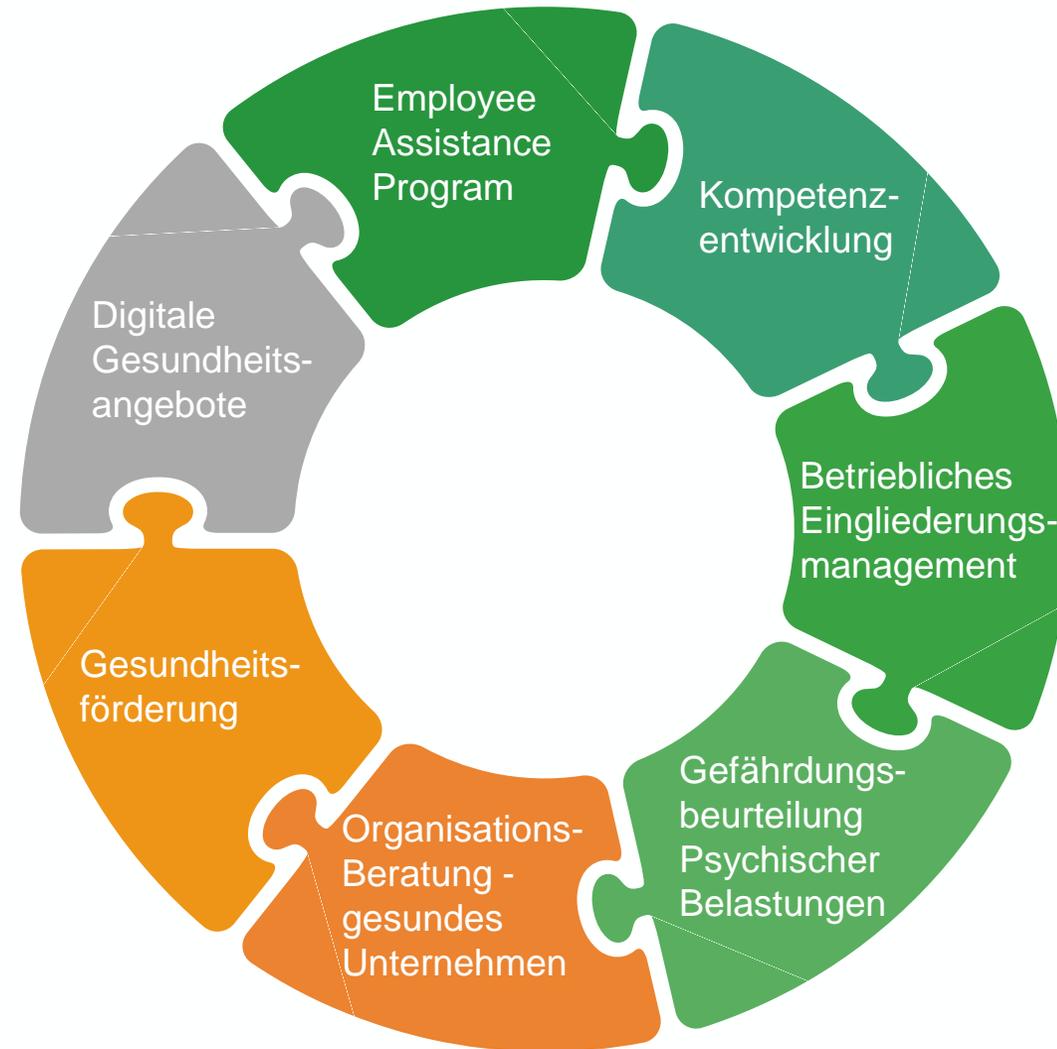
TECHNIK

- Arbeitssicherheit
- Gefährdungsbeurteilung
- Brandschutz
- Explosionsschutz
- Innenraumdiagnostik
- Management gefährlicher Stoffe
- Prüfobjektmanagement
- Prüfungen
- Schall- und Vibrationsbewertung
- SiGeKo
- PreSys 2.0

GESUNDHEITS- MANAGEMENT

- Employee Assistance Program (EAP)
- Kompetenzentwicklung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
- Organisationsberatung – gesundes Unternehmen
- Gesundheitsförderung
- Digitale Gesundheitsangebote

Unser Angebot im Gesundheitsmanagement



Status quo „Wo steht“ BGM heute?



Strategisches BGM

Was zeichnet ein gesundes Unternehmen aus? Tragen Sie drei Begriffe ein, die Sie damit verbinden!

 **Mentimeter**

Gehen Sie bitte auf **www.menti.com** und nutzen den folgenden Code: **9595 2289**



Strategisches BGM

Was zeichnet ein gesundes Unternehmen aus? Tragen Sie drei Begriffe ein, die Sie damit verbinden!

Ergebnisse

Was ist Betriebliches Gesundheitsmanagement?

- Betriebliches Gesundheitsmanagement

„Systematische sowie nachhaltige Schaffung und Gestaltung von gesundheitsförderlichen Strukturen und Prozessen einschließlich der Befähigung der Organisationsmitglieder zu einem eigenverantwortlichen gesundheitsbewussten Verhalten.“

(DIN SPEC 91020, 2012)

- Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

„Maßnahmen zur Stärkung von Gesundheitskompetenzen sowie gesundheitsförderlicher Bedingungen (Verhalten und Verhältnisse).“

(DIN SPEC 91020, 2012)

Zugangswege und Motive

Werteorientierung

Gesundheit als Wert an sich, z. B.:
„In unserer Fürsorgepflicht wollen wir etwas für den Erhalt und die Förderung der Gesundheit unserer Beschäftigten tun.“

Betriebliches
Gesundheits-
management

Betriebliche Funktion

BGM als Funktion, z. B.:
„BGM kann und soll uns bei der Senkung der Fehlzeiten helfen.“

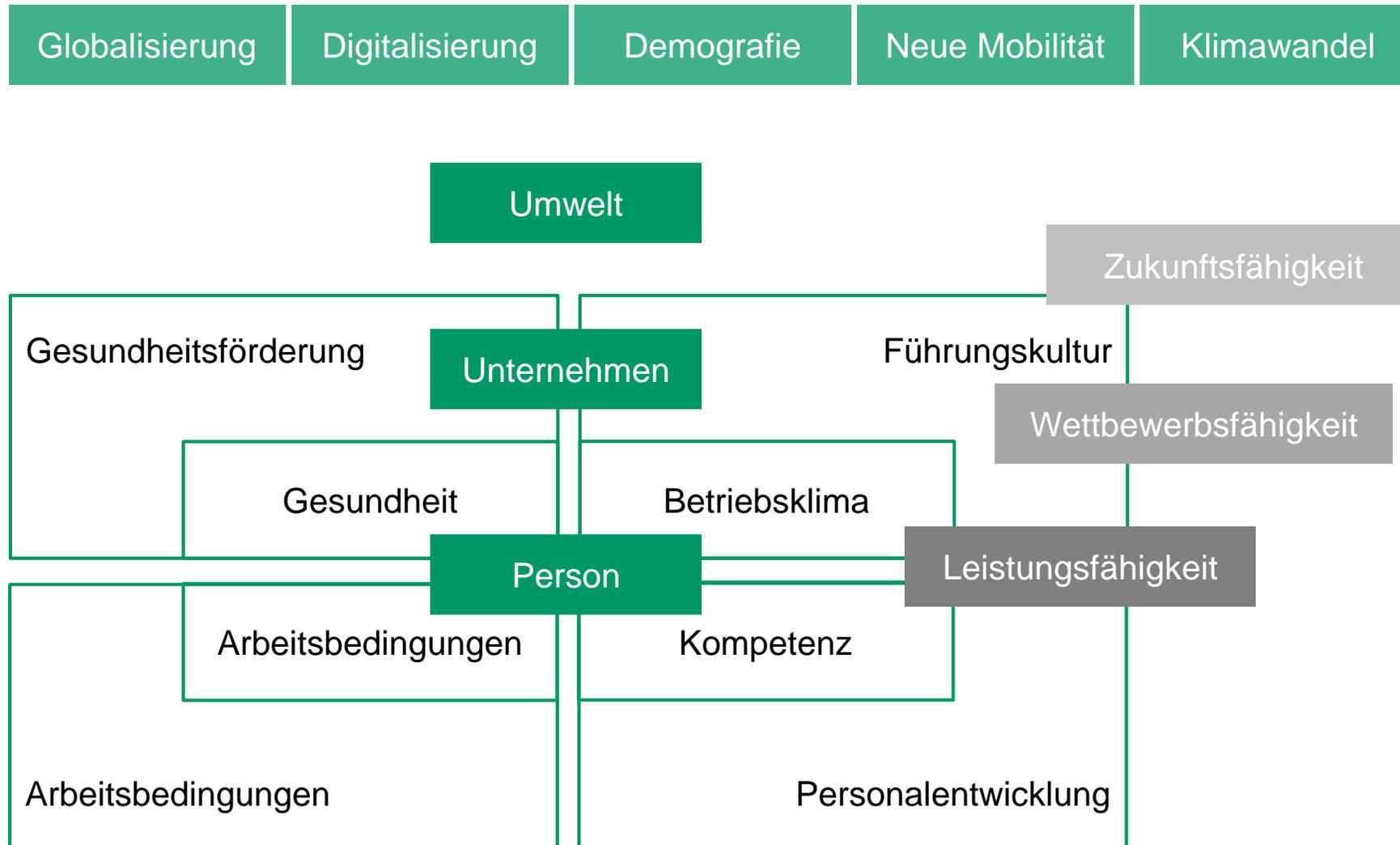
Strategische Dimension

BGM zur Unterstützung der Strategie,
z. B.: „Wir wollen mit BGM unsere Arbeitgeberattraktivität erhöhen.“

Zielrichtung: Nutzen und Chancen

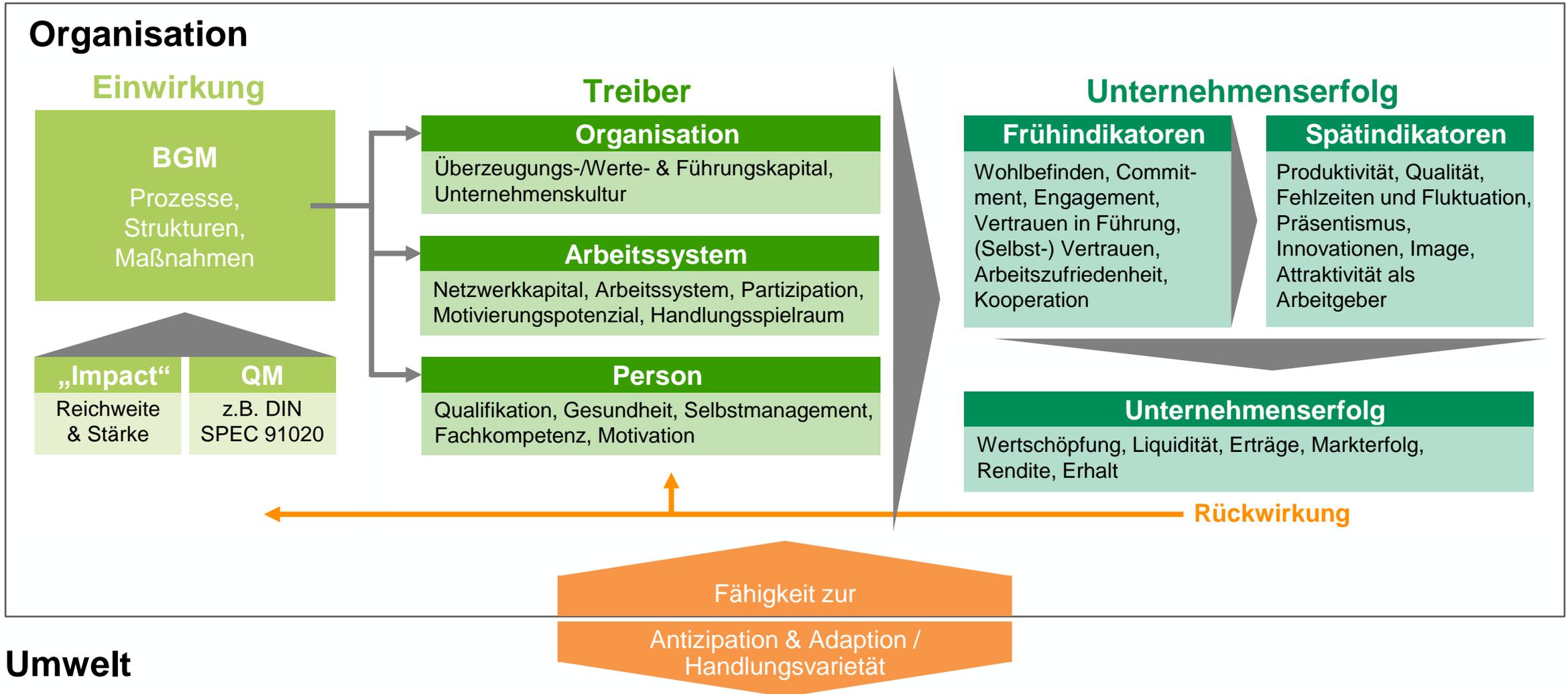


Gesundheit als mehrdimensionales Geschehen



(modifiziert nach Geißler-Gruber, 2007)

Wirkmodell



Potentiale und Ressourcen



Good Practice

Empfehlungen zum Vorgehen als Essenz

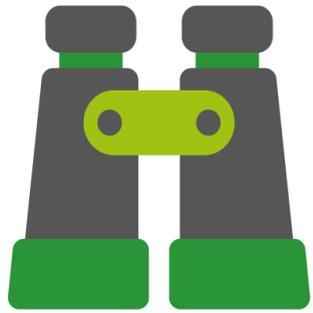


I can't
do it

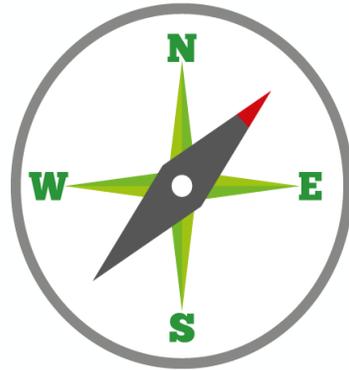
Wissen zusammenführen



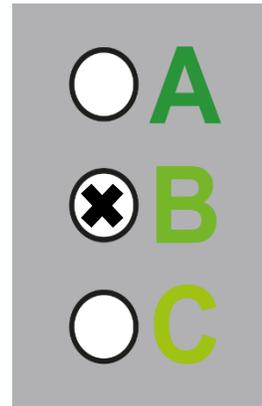
Prozessorientierung



Ziel klären



Standort bestimmen



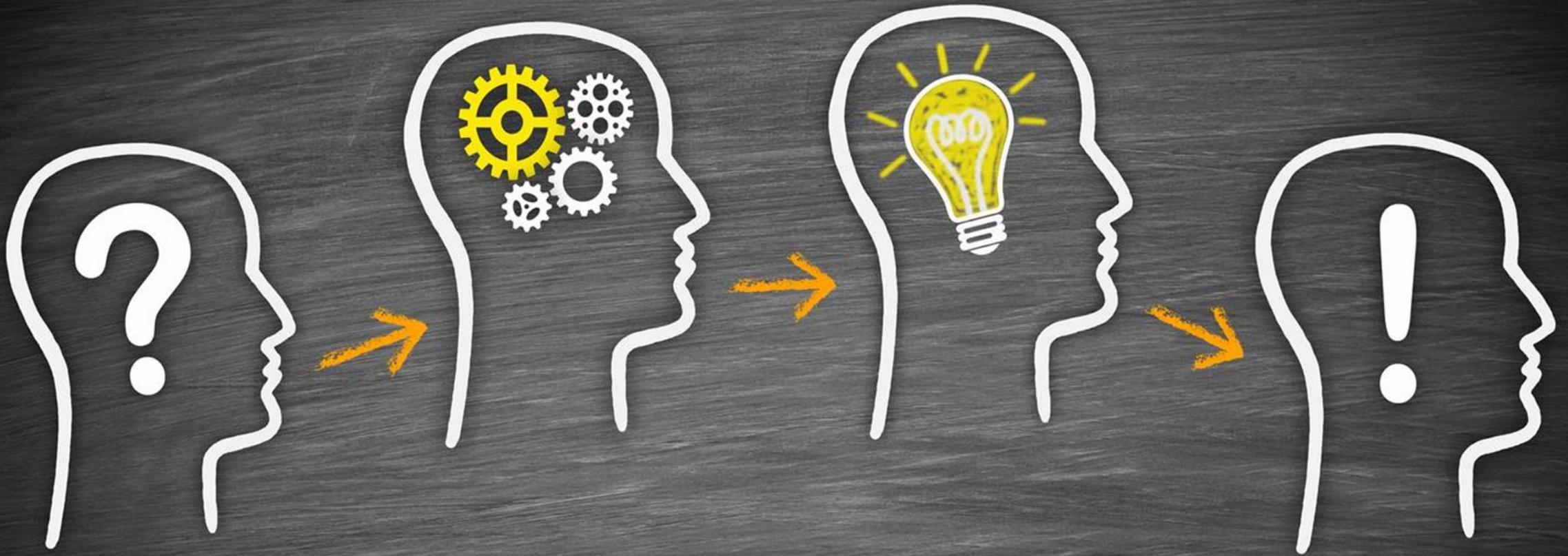
Optionen prüfen



Handeln

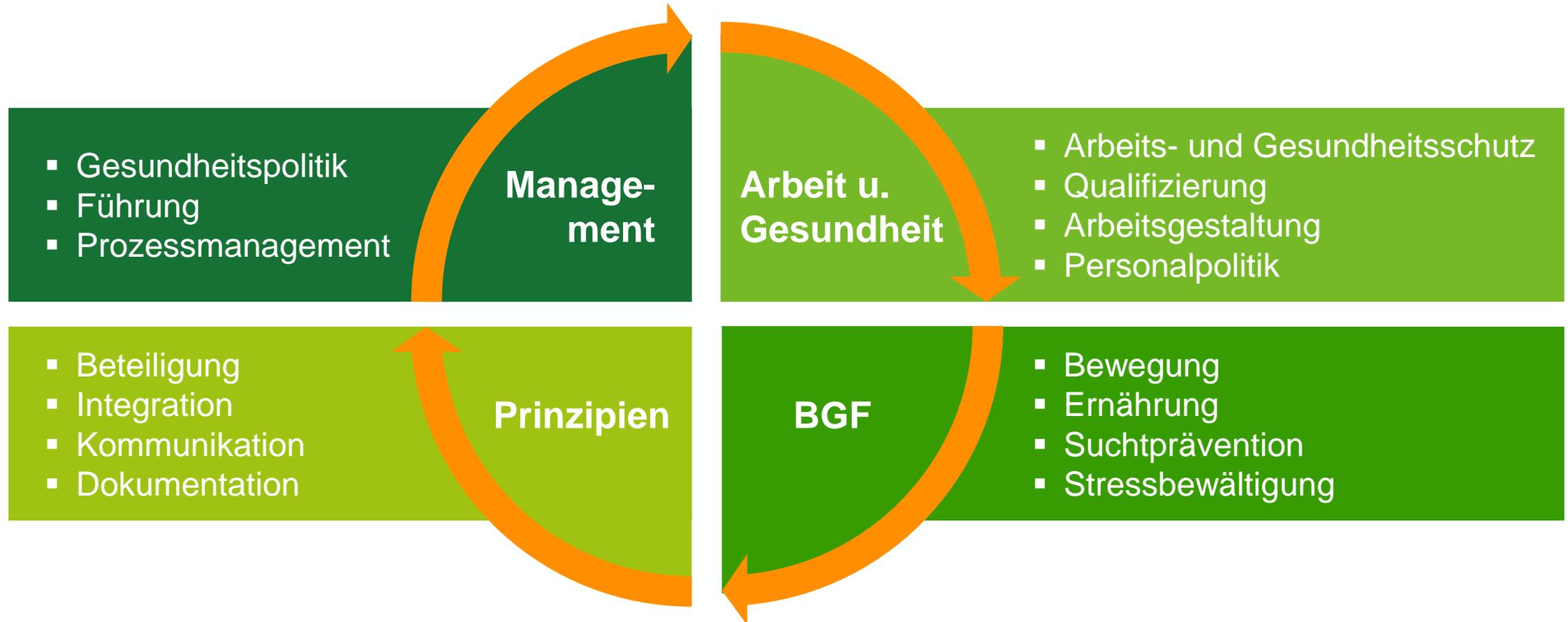


Erfolge absichern



„Gesundheit gestalten oder
Rahmenbedingungen gestalten, welche
sich positiv auf Gesundheit auswirken“

Qualitätssicherung



Einige Stellhebel

- Arbeitsbedingungen und -umgebung
- Arbeitsinhalte und -anforderungen
- Arbeitsorganisation
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Führung, Management und Kommunikation
- Personalplanung, -auswahl, -einsatz und -bewertung
- Qualifikation
- Soziales Arbeitsumfeld und kollegiale Zusammenarbeit
- Unternehmenskultur

(DIN SPEC 91020,2012:17)



Wo ansetzen? Wie ansetzen?

Einige Fakten

- **Fachkräfte**

- Ø Vakanzzeit über alle Berufe ist im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 10 auf 100 Tage gestiegen
(Bundesagentur für Arbeit, 2017)

- **Alternde Belegschaften**

(Statistische Bundesamt, 2015)

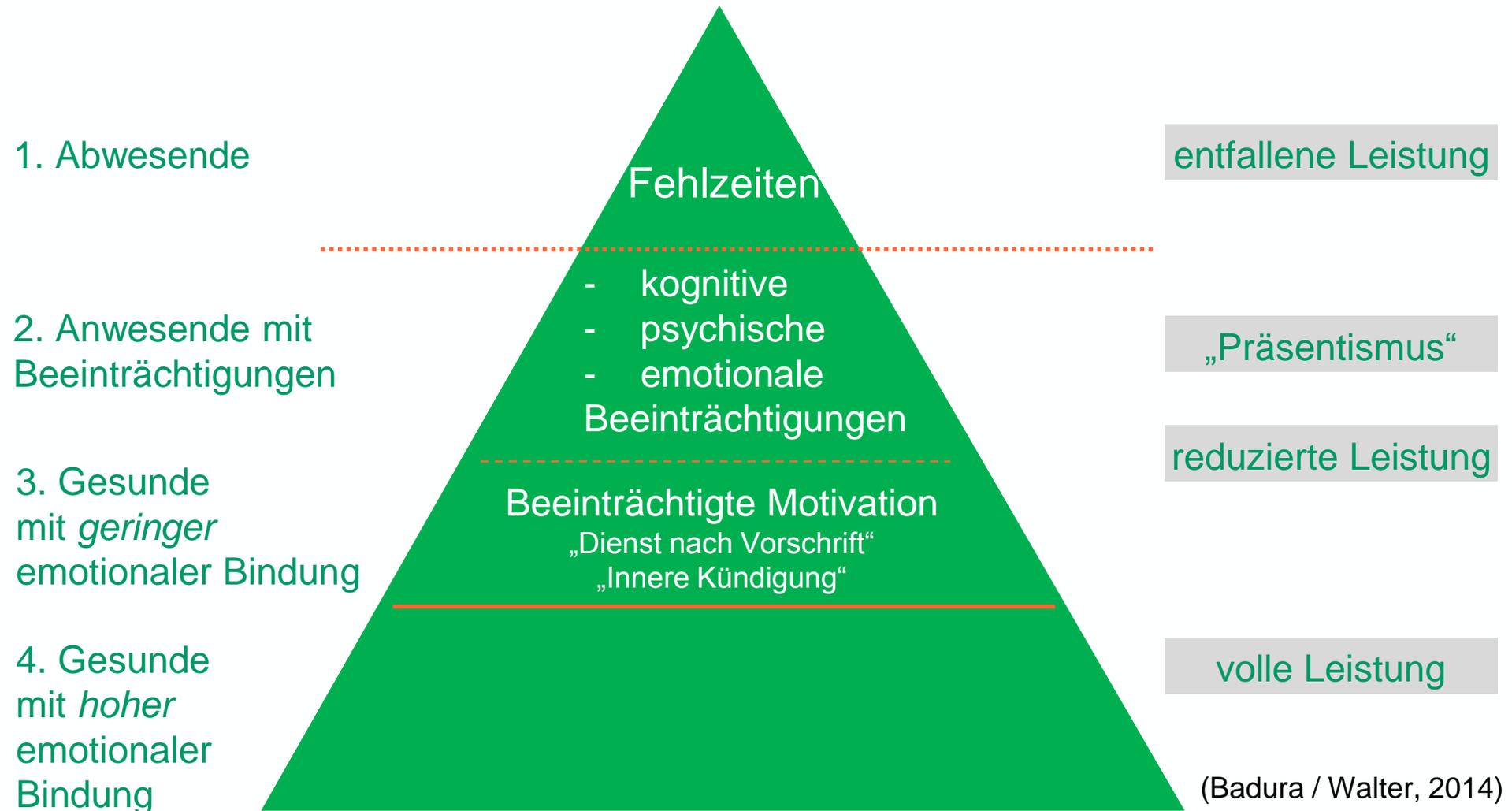
- **Psychische Arbeitsanforderungen**

- Multitasking, starker Termin- und Leistungsdruck, Störungen und Unterbrechungen bei der Arbeit
(BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung, 2012)

- **Physische Arbeitsanforderungen**

- Muskel-Skelett-Erkrankungen an der Spitze der Fehlzeiten im Jahr 2016
- Rückenschmerzen als wichtigste Einzeldiagnose
(TK Gesundheitsreport, 2017)

Eisbergmodell





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Solveig Streuer
Beraterin Gesundheitsmanagement,
Cluster Hamburg, Gesundheitszentrum Hamburg City-Süd
E-Mail: solveig.streuer@bad-gmbh.de
Telefon: 040 – 229 0428 - 53
B·A·D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH · www.bad-gmbh.de

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

06/2021, Version 1.0

